



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลราชสีไศล

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๑๓๓๔

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชสีไศล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลราชสีไศล และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อเห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจุฑามาศ พุฒพันธ์)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางกาญจนา พงศ์พฤทธิวัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายจิระฉัตร วิเศษสังข์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชสีไศล
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลราชสีไศล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลราชสีไศล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลราชสีไศล

วัน/เดือน/ปี: ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชสีไศล

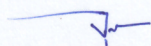
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลราชสีไศล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ขอเผยแพร่ทาง :

- ☒ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชสีไศล rasihosp.moph.go.th
☐ FACEBOOK โรงพยาบาลราชสีไศล
☒ บอร์ดประชาสัมพันธ์
☐ อื่นๆ ระบุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

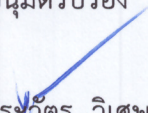


(นางสาวจุฑามาศ พุ่มพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่.....เดือน...ธันวาคม..พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายจิรวัด วิเศษสังข์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

วันที่.....เดือน...ธันวาคม..... พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนิคม สันโสภา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่.....เดือน...ธันวาคม..พ.ศ.๒๕๖๘



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชสีห์ไศล หน่วยงาน โรงพยาบาลราชสีห์ไศล
สถานที่ตั้ง ๑๖๔ หมู่ ๑๔ ต.เมืองคง อ.ราชสีห์ไศล จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑามาศ พุดพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๘๑๑๐๗, ๐๘๒-๑๔๑๖๙๒๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ putpan@gmail.com LINE ID : ๐๘๒๑๔๑๖๙๒๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลราชสีห์ไศล	๓๕๑ คน	-	-
๒			-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....๕.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๑.....	โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชสีห์ ๑.๑.๒ กิจกรรมการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)	๒ ครั้ง ๓๕๑ คน	ความพึงพอใจของบุคลากรโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐	- -	องค์กรสร้างสุข โรงพยาบาลราชสีห์, ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลราชสีห์	✓		✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๒.๑ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานในโรงพยาบาลและการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคอุบัติใหม่เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือในทุกสถานการณ์	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลได้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มการพยาบาล,ทีมงาน ENV	✓			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งคุณธรรมในสังคมเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ละสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑.๓.๑ กิจกรรมการเชิดชูบุคลากรในการทำงานโดยการมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลราชสีห์	-	คณะกรรมการบริหาร				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ในโรงพยาบาล ๑.๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกผลงานวิชาการ ของเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลราชสีห์	๑ ครั้ง	ผลงานที่ผ่านการ คัดเลือกได้รับรางวัล	-	คณะกรรมการงาน วิชาการ งานวิจัยและ นวัตกรรม				✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆและระบบการสนับสนุน ต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๒.๑.๑ กิจกรรมการเข้าร่วมประเพณี ต่างๆกับหน่วยงานภายนอก	๒ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน	-	องค์กรสร้างสุข		✓		✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาทางสังคม ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อการ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิต (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ แพลตฟอร์มในการนำเสนอข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล ๒.๓.๑ กิจกรรมการให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในการเรียนรู้การ ใช้โปรแกรม canva ในการพัฒนางาน นำเสนอผลงานต่างๆของแต่ละหน่วยงาน	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ราชสีห์ทุกกลุ่มงาน	-	งานโสตทัศนศึกษา	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๔.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลราชสีห์ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์	-	คณะกรรมการบริหาร	✓			
	๒.๔.๒ กิจกรรมเข้าร่วมเทิดพระเกียรติสถาบันเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๓ ครั้ง	ตัวแทนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชสีห์เข้าร่วมกิจกรรม	-		✓		✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ตัวแทนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชสีห์เข้าร่วมกิจกรรม	-	คณะกรรมการงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากร อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๘.....คน	๓๕๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง ๓๐๘.....คน	๑๓.....แห่ง๓๕๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่ง๓๕๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวจุฑามาศ พุดพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีห์ไศล

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘