

รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำนำ

โรงพยาบาลราษีไศล เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๙๐ เตียง ซึ่งทางโรงพยาบาลราษีไศล ได้จัดทำผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ไตรมาสที่ ๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิดเหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทาง เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งใสให้ตรวจสอบได้ ในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลราษีไศล
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑-๕

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลราษีไศล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ –กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลราษีไศล ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราษีไศล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง คือแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อ สัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราษีไศล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลราษีไศล ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราษีไศล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราษีไศล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราษีไศล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

✓ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑

ชื่อชมรม **ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลราษีไศล**
สถานที่ตั้ง **๑๖๔ หมู่ ๑๔ ถนนบริหาร ตำบลเมืองคง อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ**
ชื่อผู้ประสานงาน นางณัฐปภัสร์ ธรรมดา โทรศัพท์ ๐๔๕ ๖๘๑ ๑๐๗
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๐๐ คน

ส่วนที่ ๒

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลราษีไศล จำนวน ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรโรงพยาบาลโรงพยาบาลราษีไศล จำนวน ๑๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี

๒.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี ๒.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลราษีไศล	๑๐๐	บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

กิจกรรมที่ ๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี ๒.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตปรัชญาความพอเพียงและสามารถนำมาใช้เป็น	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลราษีไศล	๑๐๐	บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

กิจกรรมที่ ๓ ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี ๒.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลราษีไศล	๑๐๐	บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นางณัฐปภัสร์ ธรรมดา)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราษีไศล
วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



RASISALAI HOSPITAL
โรงพยาบาลราษีไศล