เอกสารหมายเลข 6

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

☑ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราษีไศล หน่วยงาน โรงพยาบาลราษีไศล

สถานที่ตั้ง 164 หมู่ 14 ต เมืองคง อ ราษีไศล จ ศรีสะเกษ 33160

ชื่อผู้ประสานงาน นางณัฐปภัสร์ ธรรมดา ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ 045-681107 082-1416928

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ putpan@gmail.com LINE ID : 0821416928

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....5.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน .....2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน .....1..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน .....2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร 1.1.1 กิจกรรมทำบุญตักบาตรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราษีไศล 1.1.2 กิจกรรมการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	1 ครั้ง 351 คน	ความพึงพอใจของบุคลากร ร้อยละ 80		องค์กรสร้างสุขโรงพยาบาลราษีไศล, ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราษีไศล	✓	✓		
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ 1.2.1 กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานในโรงพยาบาลและการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคอุบัติใหม่เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือในทุกสถานการณ์	351 คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลราษีไศลเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80		กลุ่มงาน ENV	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง 2.1.1 กิจกรรมการเข้าร่วมประเพณีต่างๆกับหน่วยงานภายนอก	1 ครั้ง	ความพึงพอใจของบุคลากรใน	-	องค์กรสร้างสุข,ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราษีไศล		✓		
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาทางสังคมระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit) เพื่อการรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิต (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือแพลตฟอร์มในการนำเสนอข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล 2.3.1 กิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในการเรียนรู้การใช้โปรแกรม canva ในการพัฒนางานนำเสนอผลงานต่างๆของ	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราษีไศล	-	งานโสตทัศนศึกษา		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	แต่ละหน่วยงาน								
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	2.4.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชนปีงบประมาณ 2569	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลราษีไศลได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมย์		คณะกรรมการบริหาร	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	2.4.2 กิจกรรมเข้าร่วมเทิดพระเกียรติสถาบันเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	1 ครั้ง	ตัวแทนจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราษีไศลเข้าร่วมกิจกรรม	-	คณะกรรมการบริหาร	✓			

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ 3</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....308.....คน	....351.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....308.....คน	.....13.....แห่ง .....351.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....1.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....1.....แห่ง .....351.....คน

ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นางณัฐปภัสร์ ธรรมดา)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราษีไศล
วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙