แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
โรงพยาบาลราษีไศล

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจาก การดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาส ต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น	- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ราษีไศล	๑.๑ เจ้าหน้าที่ทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับหรือ ถามนำถึงการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้ (๑) การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติซึ่ง ให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะ แห่งตน (๒) การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ๑.๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับแสดงความปรารถนา ดีต่อกันในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การ แสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาส เลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตร อวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรใน สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาส ต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๑	- ไม่พบการรับสินบนการให้และ รับของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	- ไม่มี	- ไม่มี	

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลราษีไศล	๒.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, มาตรการและกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจพัสดุ ๒.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ๒.๔ หากพบว่ามีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลราษีไศลเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที	- ไม่พบการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มี	- ไม่มี	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลราษีไศล	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑	- ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค	- ไม่มี	- ไม่มี	

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลราษีไศล	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตามที่แนบมาพร้อมนี้)	- ไม่พบการทุจริต และแก้ไขการกระท าผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ส านักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการ การเบิกค่าตอบแทน มาตรการการท าโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายก าหนด และ มาตรการการจัดหาพัสด			
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลราษีไศล	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๖.๒/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการรับของแถม	- ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ	- ไม่มี	- ไม่มี	