บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐ ๔๕๖๘ ๑๑๐๗

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๓๘ **วันที่** ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอพิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราษีไศล

ที่มา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๙ ดัชนี โดยในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนของ MOIT ๖ กำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารแสดงนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราษีไศล ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนของ MOIT ๖ ดังกล่าวข้างต้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ท่านพิจารณาลงนาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. อนุญาตให้นำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตการเผยแพร่ข้อมูลในครั้งนี้

(ลงชื่อ)

(นางกาญจนา พงศ์พฤทธิวัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราษีไศล